

## 2.3.0. Identifiering av företag som är behöriga att ha europeiska företagsråd

### **Identifiering av företag som är behöriga att ha företagsråd**

UNI Europas sektorer ska identifiera de företag inom sina respektive ansvarsområden där det är lämpligt att arbeta för ett företagsråd. En begäran om detta kan komma från en medlemsorganisation. UNI Europas medlemsorganisationer har en nyckelroll att spela i detta avseende, genom sin nationella kunskap och genom sina direktkontakter med arbetstagarare och med nationella företagsråd, om sådana finns.

## 2.3.a. Bestämna sig för att inrätta ett europeiskt företagsråd

UNI Europa erkänner att beslutet om att inrätta ett SNB eller inte ska tas av arbetstagarrepresentanterna i ett företag tillsammans med företagets centrala ledning. Trots det bör UNI Europa överväga huruvida det är lämpligt att främja inrättandet av ett SNB eller om en annan strategi gentemot företaget är lämpligare. Om ett SNB ska inrättas ska initiativet tas i god tid och i samarbete med berörda medlemsorganisationer.

*\*(mer än 1 000 arbetstagarare i Europa och mer än 150 arbetstagarare i 2 länder)*

*Beslutet att ägna sig åt ett visst EFR eller ett visst multinationellt företag eller inte är huvudsakligen politiskt betingat. Listade kriterier är rimliga och för europeiska federationer är två av dem mycket viktiga punkter:*

- *Europeiska företagsråd (och/eller multinationella företag där ett EFR kan inrättas) som är fackligt organiserade är i behov av facklig kapacitet och gränsöverskridande erfarenheter som stimulerar till och underlättar fackliga allianser de olika länderna emellan och som är grundad på en djupgående kännedom om de erfarenheter som gjorts i tidigare europeiska företagsråd. Detta bör vara de europeiska federationernas huvuduppgift i sammanhanget.*

*Å andra sidan är de mindre fackligt organiserade europeiska företagsråden inte nödvändigtvis hopplösa. Vi borde åtminstone försöka agera som experter från de europeiska federationerna och föra med oss ett mervärde av teknisk kompetens, kunskap om EFR-direktivet (och kompletterande bestämmelser, se ovan nämnd databas) och erfarenheter av hur andra europeiska företagsråd fungerar i praktiken och sammanhängande problem. Det är ett mervärde som även det minst fackligt organiserade företagsrådet inte kan annat än erkänna och det kan tjäna som grund för en facklig anslutningsprocess.*

- *I varje situation är nätverket av gränsöverskridande relationer mellan fackföreningar, kontakterna och förmågan att identifiera tillförlitliga personer i olika länder ett avgörande mervärde när man siktar på kvalitet och framtidsperspektiv för ett EFR, ett mervärde som utmärker experten (eller "samordnaren") i europeiska federationer.*

### **Facklig ambivalens gentemot europeiska företagsråd**

När beslutet att inrätta ett EFR väl har fattats måste vi vara medvetna om det motsägelsefulla i fackföreningarnas potentiella roll vid genomförandet av ett sådant beslut och begränsningarna för denna roll som finns i direktiv 2009/38, oavsett gällande praxis. Direktiv 2009/38 ger nämligen fackföreningen endast mandatet att representera sin behöriga europeiska federation och endast under förhandlingar (eller omförhandlingar) av avtalet om inrättandet av ett EFR, och endast som **experter**, efter frivillig (inte obligatorisk) inbjudan från det särskilda förhandlingsorganet.

*"Vid förhandlingarna kan det särskilda förhandlingsorganet begära att få biträdas av experter som det självt utser, bland vilka det kan ingå företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på gemenskapsnivå. Sådana experter och de fackliga företrädarna får, på det särskilda förhandlingsorganets begäran, i egenskap av rådgivare närvara vid förhandlingarna."*

**(Art. 5.4)**

Denna motsägelse har gjort det svårt och gör det fortfarande svårt (både för enskilda fackföreningar och för europeiska fackliga federationer) att besvara de tre frågorna som finns nedan eller åtminstone att besvara dem på tydligt sätt:

**Ska vi försöka att bredda den roll vi *de facto* spelar i europeiska företagsråd så mycket som möjligt, t.ex. så att den även omfattar hantering av TCA?**

**Ska vi istället försöka begränsa rollen till att gälla endast information och samråd?**

**Ska vi delta (som samordnare) endast i europeiska företagsråd med hög facklig anslutningsgrad eller ska vi arbeta för att öka den fackliga anslutningen i så många av dem som möjligt?**

### 2.3.b. När föreligger det krav på att inrätta ett EFR? Vem är förpliktigad?

#### När föreligger det krav på att inrätta ett EFR?

Enligt direktiv 2009/38 ska ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande för information till och samråd med arbetstagare inrättas i alla gemenskapsföretag och alla grupper av gemenskapsföretag, vid begäran om detta enligt förfarandet i artikel 5(1), i syfte att ge information till och samråda med arbetstagarna.

För detta direktivs syften...:

(a) 'Gemenskapsföretag' har betydelsen alla företag med minst 1 000 arbetstagare i medlemsstaterna och minst 150 arbetstagare i var och en av minst två medlemsstater;

(b) 'Grupp av företag' har betydelsen ett kontrollerande företag och dess kontrollerade företag;

(c) 'Grupp av gemenskapsföretag' har betydelsen en grupp av företag som kännetecknas av att den har nedan angivna egenskaper:

— minst 1 000 arbetstagare i medlemsstaterna,

— minst två av sina företag i olika medlemsstater,

och

— minst ett av sina företag med minst 150 arbetstagare i en medlemsstat och minst ett annat av sina företag med minst 150 arbetstagare i en annan medlemsstat.

#### Vem är förpliktigad?

Den centrala ledningen ska bära ansvaret för att skapa de villkor och de medel som är nödvändiga för inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande för information och samråd i ett gemenskapsföretag eller i en grupp av gemenskapsföretag.

När den centrala ledningen inte ligger i en medlemsstat ska den centrala ledningens representant i en medlemsstat, som vid behov ska utses, bära ansvaret för att skapa de villkor och de medel som är nödvändiga för att inrättandet av ett europeiskt företagsråd.

Om det inte finns någon sådan representant, ska ledningen för det driftsställe eller det av företagsgruppens företag som har flest antal arbetstagare i någon av medlemsstaterna bära ansvaret för att skapa de villkor och de medel som är nödvändiga för att inrättandet av ett europeiskt företagsråd.

### 2.3.c. Företagsgruppens egenskaper

#### **Gå till 2.2.c Affärsredovisning: användning av manualen**

Till att börja med är det viktigt att veta i vilken typ av gränsöverskridande företagsgrupp vi verkar, vad gäller:

- Företagsgruppens natur
- Företagsgruppens struktur
- Geografisk sammansättning

**Gå till 5.3. Ordlista bilaga affärsredovisning**  
**Särskilt B**

